



innogy

LIDÉ – ENERGIE  
NAŠEHO ÚSPĚCHU

## Elektronický podpis zaměstnance v innogy ČR

7.11.2018 | HR/Centrum personálních služeb  
innogy Česká republika a.s.

## Elektronický podpis představoval jednoznačný krok vpřed k úsporám nejen papíru, ale především času




### Situace před implementací


Elektronicky vytvořené dokumenty se **tiskly**, poté se **se distribuovali v rámci ČR ve fyzické podobě** a nakonec se **skenovaly zpět do systému**.

### Řešení

Zavedení elektronického podpisu **ušetří papír, čas a zvýší transparentci i bezpečnost průběhu celého procesu zpracování pracovněprávních dokumentů**


- **Agilní řízení projektu** - návrh řešení během 2 měsíců a samotnou dodávku za 3 měsíce
- **Interdisciplinární tým – intenzivní spolupráce** kolegů z HR, Office Managementu, IT a innogy Consulting + externí dodavatelé


1. fáze - Distribuce **Dohod o el. doručování, tokenů a osobních kvalifikovaných certifikátů** 


2. fáze – **IT úpravy – HR portál a IT prostředí** 

3. fáze – **El. podpis prvního dokumentu**

### Jak probíhá elektronické podepisování dokumentu?

**1**  
Zaměstnanec potřebuje **token** (vypadá jako běžný flash disk), na kterém má svůj elektronický podpis 

**2**  
Zaměstnanec si otevře dokument v HR Portálu, vloží token do USB portu (PC/NTB) a potvrdí svým PIN 

**3**  
Podepsání proběhne stisknutím tlačítka „Podepsat“, podepsaný dokument zůstává kdykoli k dispozici v HR Portálu 

eSignature@innogy CZ

2

## Elektronický podpis jede dál ...



### Kam jsme se posunuli



Realizací projektu Elektronický podpis jsme se posunuli dále **směrem k rychlému a současně bezpečnému digitálnímu světu**

- Naplňujeme strategii digitalizace HR v innogy a rozvoje **digital skills zaměstnanců**
- **Zjednodušujeme administrativu, zvyšujeme zabezpečení citlivých údajů a urychlujeme distribuci**
- Naplňujeme závazek společností innogy **jednat ekologicky**
- Podporujeme budování brandu společností innogy v ČR jakožto **flexibilního a inovativního zaměstnavatele (#innogystyl)**

### Co bude dál



**Digitalizace pracovněprávních dokumentů nekončí**, pokračujeme v implementaci dalších HR procesů

- Postupně zavádíme **další pracovněprávní dokumenty k elektronickému podpisu**
- V letošním roce chceme dokončit **digitální Prohlášení k dani z příjmů a Roční zúčtování** a implementovat elektronické formuláře pro tuto agendu
- Připojují se další útvary innogy **při využití elektronického podpisu v rámci interních procesů** společnosti, např. komunikace se zákazníky, dodavateli či orgány státní správy