



4 PILÍŘE FLEXIBILITY V ČSOB



flexibilita



ČAS

- Zkrácené úvazky
- Program pro rodiče
- Program 55+
- Pevná a pružná pracovní doba



MÍSTO

- Volba pracovního místa
- Sdílená pracovní místa
- Zasedací místnosti místo kanceláří
- Vznik klidových zón, relaxačních místností a míst pro neformální setkávání
- Zaměstnanci se podílí na tvorbě pracovního prostředí



TECHNOLOGIE

- Zmobilnění většiny zaměstnanců
- Jednodušší rezervace zasedacích místností
- Rozvojový program ProDigi
- Přechod na O365
- Všechny zasedací místnosti vybavené zařízeními pro konferenční hovory



KULTURA/HR/KOM

- Manažerský styl založený na důvěře
- Práce a osobní život v rovnováze
- Podpora spolupráce napříč skupinou
- Nový dress code
- Otevřené kalendáře
- Manažerský rozvoj
- Dětské centrum Sluníčka

Intenzivně se zaměřujeme na interní komunikaci, šíření povědomí o projektu, možnostech flexibilního pracovního prostředí a přínosech pro zaměstnance...



PONDĚLÍ
28. 5.

Na cestě k flexibilní organizaci

Zahájení Flexi Weeku

Diskuze s vedením ČSOB a hosty ze společnosti Microsoft

Představení programu Flexi Weeku

13.00 / Dvorana

ÚTERÝ
29. 5.

Technologie a nástroje pro větší flexibilitu; stanoviště zaměřená na využití digitálních technologií pro flexibilní práci

ČSOB Kampus – přednáška

10.00–11.00 a 14.00–15.00 / Project room

Digitální BootCamp – workshop na téma digitální já, digitální tým, digitalizace vs. lidskost

9.00–17.00 / Sály DU

STŘEDA
30. 5.

Lidé ve flexibilní organizaci; stanoviště s HR programy a flexibilita práce z HR pohledu

Konec prokrastinace

aneb Jak neprokrastinovat na home office

13.00–15.00 / Sydney 1F619

ČTVRTEK
31. 5.

Digitální gramotnost
a 3. výzva TEAM BLUE

Doprovodný program na téma virtuální realita

10.00–17.00 / Dvorana

3. výzva TEAM BLUE: Online test Digitální gramotnosti

17.00 / Dvorana

Koncert kapely **Monkey Business**

19.30 / Dvorana

PÁTEK
1. 6.

Zažijte práci jinak



Interní

