

Hodnoty Diakonie ČCE

řízení lidských zdrojů NNO v souladu s jejími hodnotami

PRAHA, 12. 9. 2018



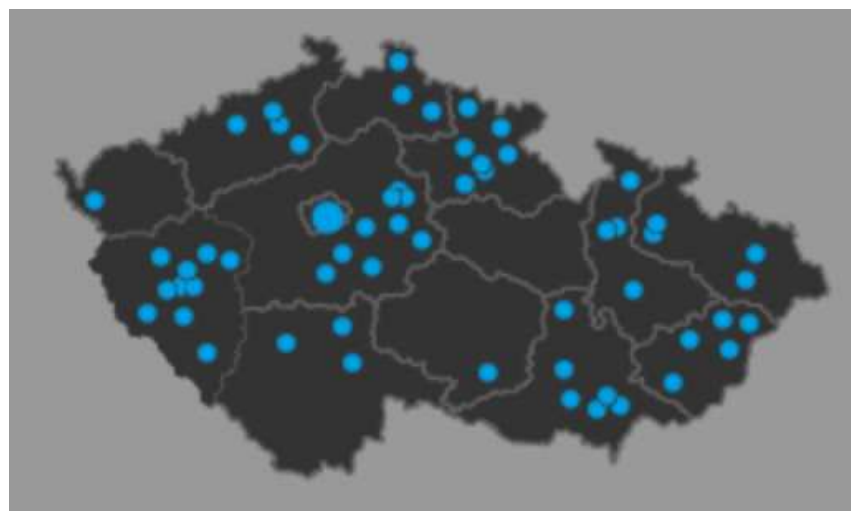
1.0

Diakonie



Diakonie

- Diakonie českobratrské církve evangelické
- zřizovatel
- velikost
- služby
- lidé v ní





2.0

Hodnoty

Hodnoty



Diakonie tvoří společenství,
které v milosrdenství a s
nadějí fortelně pomáhá
potřebným.



3.0

Návrh na zavedení hodnot



Návrh na zavedení hodnot

- návrh systému personální práce na zavedení hodnot
- vytvoření systému kontroly
- systémové řešení obsahovalo pět kroků:
 - stanovit požadované chování v souladu s příslušnou hodnotou
 - realizace úvodního školení k hodnotám pro všechny zaměstnance
 - navázáním kompetenčního modelu na hodnocení zaměstnanců a osobní rozvoj
 - systém podpory uvědomování si hodnot
 - stanovení systému kontroly poskytování služeb v souladu s hodnotami



4.0

Hodnocení projektu



Hodnocení projektu

- co se nám doposud povedlo:
 - kompetenční model pro 1, 2 a 3 linii
 - všichni zaměstnanci DČCE jsou proškoleni
 - je vytvořeno vzorové hodnocení zaměstnanců pro 1 a 2 linii s navázáním na osobní ohodnocení
 - všichni vedoucí zaměstnanci jsou proškoleni ve vedení hodnotících pohovorů
 - rok 2018 vyhlášen rokem milosrdenství – soutěž o nejlepší příběh



Hodnocení projektu

- přínosy pro organizaci i pro zaměstnance jsou:
 - sjednocené chování zaměstnanců
 - jasné definování pravidel chování zaměstnanců
 - jasná prezentace hodnot
 - sjednocené hodnocení zaměstnanců
 - jednotný „brand“ napříč službami
 - jasné směřování organizace.



Hodnocení projektu

- finanční vyjádření projektu
- SWOT analýza:

Silné stránka	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">■ sjednocené hodnocení■ jasné určení chování zaměstnanců■ tvorba značky zaměstnavatele	<ul style="list-style-type: none">■ nedostatek financí■ nepřijetí kompetenčního modelu■ nepřijetí hodnocení
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none">■ snížení fluktuace zaměstnanců■ zlepšení výběru nových zaměstnanců a adaptačního procesu	<ul style="list-style-type: none">■ nízká nezaměstnanost■ zvýšení mezd u konkurence



Hodnocení projektu

- dotazníkové šetření
- ztotožnění se s hodnotami
- běh na dlouhou trať



Prostor pro Vaše dotazy

“

Děkuji za pozornost!

”