





DIGITAL WITH HUMAN TOUCH

Základním předpokladem úspěšné digitální transformace jsou lidé se znalostí moderních technologií.

PROČ 2017



Nedostatečná znalost technologií a trendů, **obavy** z moderních technologií.

Manažeři nejdou příkladem ve využívání moderních technologií.

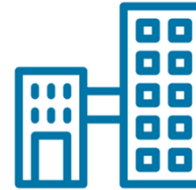


Více hodin strávených v práci (nevyžíváním moderních technologií)

Fluktuace

Přetíženost

Vyhoření



Malá podpora flexibilní práce, i v důsledku nevyžívání dostupných nástrojů.

LMS uživatelsky nepřívětivý, není možnost se vzdělávat odkudkoliv, kdykoliv.



Vzdělávání a rozvoj závislé na **prezenčních školeních 96%** (vysoké náklady, časová náročnost, není just in time).

Minimální počet e-kurzů 4% (dlouhé, nezajímavé, chybí gamifikace, interaktivita).

TO BE 2020

Zaměstnanci **znají trendy** a umí využívat **moderní technologie**.

Úspora za prezenční kurzy (času, snížení nákladů za školicí prostory, lektory a cestovné).

Efektivnější práce a větší možnost **flexibility** (flexible workspace).



Rozvoj a vzdělávání není závislé na prezenčních školeních, rozvíjím se **kde chci, kdy chci, jak chci a Just in time**.

60 % vzdělávání e-kurzy, e-knihy.

Manažeři využívají moderní technologie a **inspirují** své lidi, jdou příkladem (role model).

JAK

manažeři



Digitální Leadership

jako základ každého manažerského vzdělávání ve všech manažerských programech.

všichni zaměstnanci i manažeři



Krátká vzdělávací videa

soft/hard skills
trendy a inovace
MS 0365
Digitální bezpečnost
Manažerské dovednosti
Povinné kurzy



E-knihy

850 odborných knih
v ČJ a AJ



Nové LMS vč. aplikace

Uživatelsky přívětivý systém, vzdělávání Just in time



Eventy/ Digitální akademie

Školení na zlepšení digitálních dovedností

VÝZVY

Omezený centrální rozpočet

Interní komunikace

Bezpečnost IT

MĚŘITELNOST

Digitální akademie - změření digitálních znalostí před a po akademii.

Hypotéza 1: V roce 2019 očekáváme zlepšení o 5 % bodů v průzkumu angažovanosti zaměstnanců oproti roku 2017 v kategorii vzdělávání a rozvoj.

Do roku 2020 mít 60 % vzdělávání pomocí e-kurzů, e-knih.

Hypotéza 2: V roce 2020 očekáváný posun o 10% bodů oproti roku 2017 v kategorii vzdělání a rozvoj.



**Děkuji
za pozornost!**