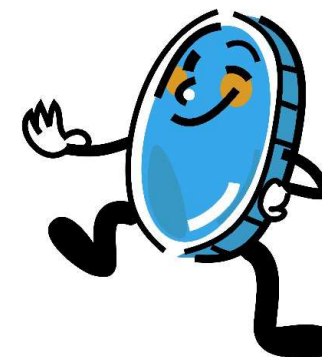


ČOBÁCI



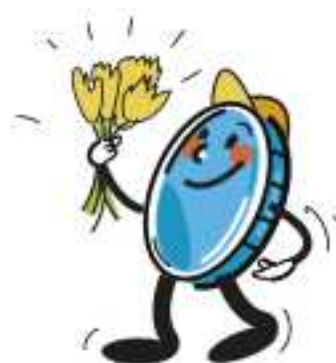
**ANEB GAMIFIKACE REĚERENČNÍHO
PROGRAMU V ČSOB**

ANETA GILLOVÁ, LUCIE PETRASOVÁ, MARTIN MUDRA



CO TO JE A PROČ VZNIKLY

Čobák – co to je a jak to funguje



Zvýšení
atraktivity

Podpora interních
rotací

Odlišení oproti
konkurenci

Vizualizace

Zvýšení počtu doporučovaných
interních a externích kandidátů

PR pro HR

PROPAGACE

Kde a jak?

- Intranet
- Vlastní stránka na HR webu
 - Sociální sítě
 - Interní časopis
- Interní kanály – LCD, výtahy
 - Tričkové dny
 - Mluvíme o tom



V rámci referenčního programu můžete nyní soutěžit a vyhrát další body do Cafeterie!

AŽ 10 000 Kč každé čtvrtletí



Novinky

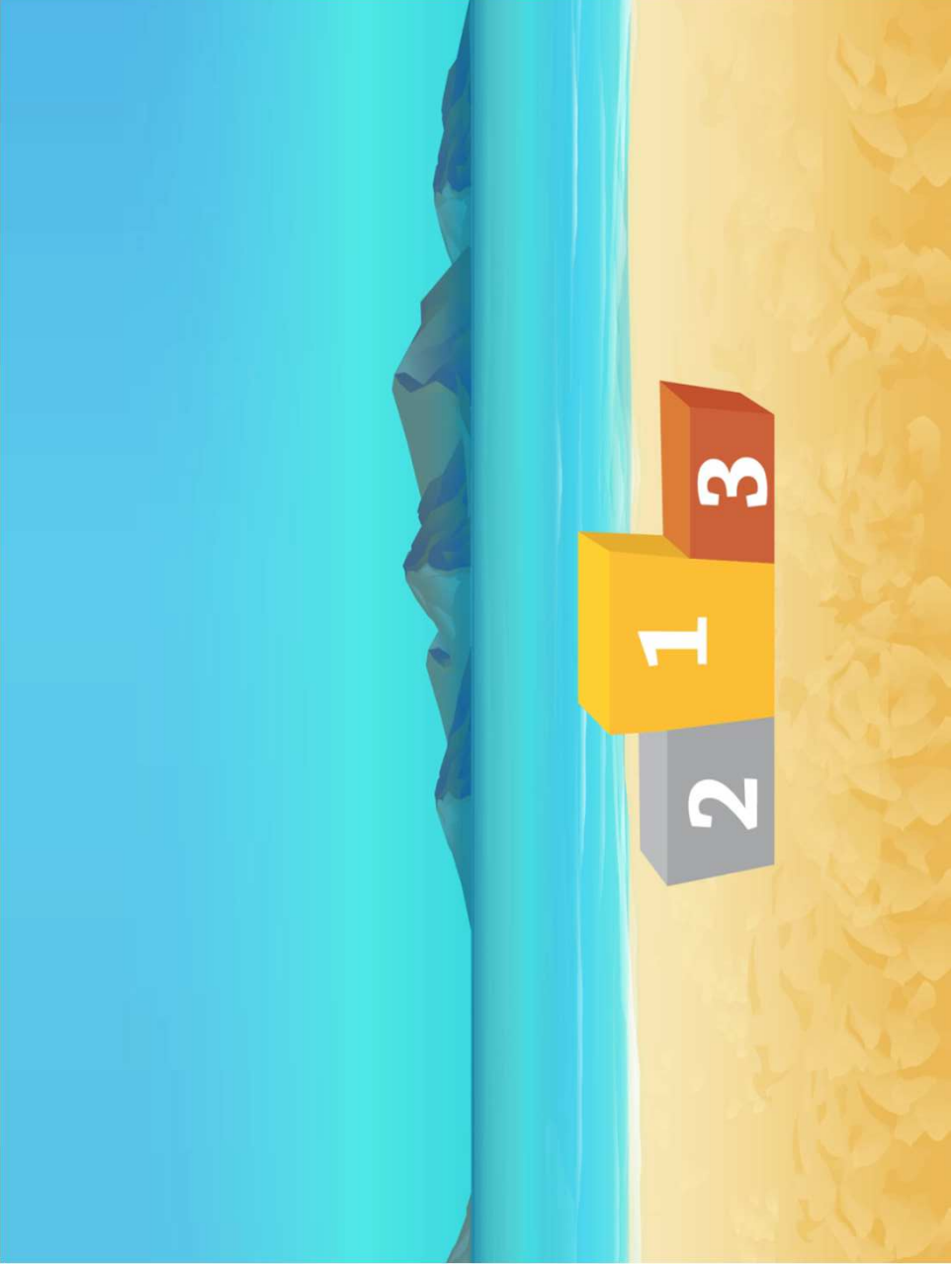


Nejlepší sběrači Čobáků už získali body navíc do cafeterie. Soutěžte také s referenčním programem!

8. 10. 2019

Doporučením kolegů nebo známých na volné pozice si ve 3. čtvrtletí vysoutěžili body do cafeterie nad rámec odměny z referenčního programu tito výherci: Kamil Vavříčka (10 tis. Kč), Beata Šulcová (7 tis. Kč) a Tomáš Plaček (4 tis. Kč).

více »



BUDOUCNOST



14,8%
doporučených
kandidátů

Vyhodnocení pilotu v
12/19

Rozšíření do ostatních
fenoménů banky (soutěže,
studenti, dárkové předměty)



Implementace Čobáků do
Zapky (do zaměstnanecké
aplikace) a ulehčení interního
doporučování



Děkujeme za pozornost 😊

Aneta Gillová, Lucie Petrasová, Martin Mudra

