

greiner  
NÝRSKO

greiner  
*aerospace*

greiner  
PURTEC

Projekt: Živá akademie



# Živá akademie – rozvoj výrobních vedoucích



PŘED



- celodenní školení
- časová náročnost (směnnost)
- příliš teorie
- obecné
- převážně externí lektori
- malá míra zapojení

PO



- kratší časové úseky
- častěji
- přenos do praxe
- každodenní fungování organizace
- interní lektori, vztah k firmě
- možnost ovlivnit, volba témat

Cílová skupina – výrobní vedoucí (vedoucí směn, vedoucí týmů)

# Živá akademie – proč „živá“



# Živá akademie – jak jsme začali



Podzim 2018

Zapojení dvou  
sesterských  
firem v jedné  
lokaci

Představení  
nápadu  
managementu  
a vedení  
výroby obou  
firem

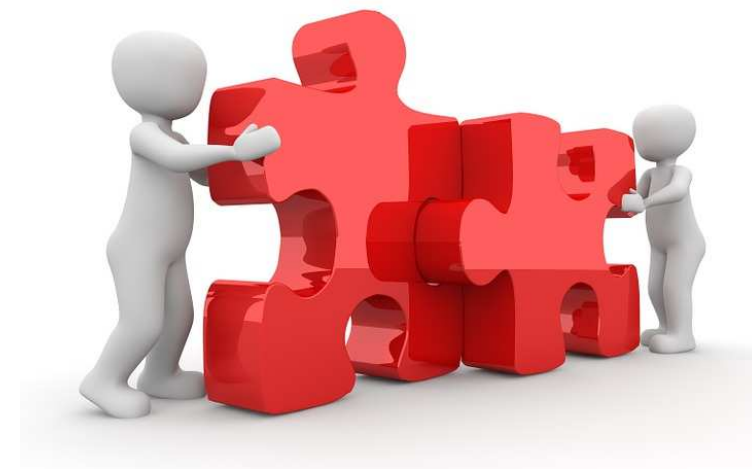
Schůzka s  
nominovanými  
účastníky,  
představení  
konceptu,  
vtažení

1.Seminář  
šanon „na  
pokračování“ –  
„kniha  
vedoucího“

# Živá akademie – tradiční témata v netradičním pojetí



<b>Zákoník práce</b>	Řešení každodenních praktických otázek v roli vedoucího směny/teamleitera
<b>Finanční minimum pro vedoucí</b>	Jaký dopad má role vedoucího ve výrobě na finanční řízení podniku, plánování personálu, plýtvání, reklamace apod. a jejich finanční dopady.
<b>Plánování výroby</b>	Představení postupu plánování výroby, dopady, následky, optimalizace.
<b>Firemní kultura</b>	Co vše tvoří firemní kulturu, hodnoty firmy, 5 slov - Jaký je Greiner? Vedoucí jako nositelé firemní kultury.
<b>Koučink</b>	Koučink v roli vedoucího, přesah do osobního života, jak lze změnit přístup k vedení lidí.
<b>Outlook pro každodenní používání</b>	Plánování dne, schůzky, korespondence atd.
<b>Firemní knihovna</b>	Založení a představení firemní knihovny, možnosti dalšího seberozvoje.



# Živá akademie - tradiční témata v netradičním pojetí



<b>Komunikace, konfliktní situace a řešení podle typologie lidí</b>	Zaměřeno na obtížnou komunikaci s výrobními zaměstnanci zejména v náročných a stresujících situacích
<b>Docházkový systém</b>	Seznámení s funkcionalitami pro vedoucí, tipy a zlepšováky.
<b>Connect.greiner</b>	Nový firemní intranet, komunikační kanál, virtuální propojení s ostatními pobočkami.
<b>Prevence syndromu vyhoření</b>	Jak unést roli vedoucího a nenechat si ji přerůst přes hlavu.
<b>Havarijní připravenost</b>	Havarijní připravenost na teoretický únik chemických látek.
<b>První pomoc</b>	Poskytování první pomoci.
<b>Neformální akce</b>	Propojení vedoucích z obou firem...



# Živá akademie – co nám přináší



- PR
- dobré jméno firmy
- loajalita
- důvěra
- trvalá udržitelnost

# Živá akademie – unikátnost projektu



2 firmy, různé produkty,

- Společná vize rozvoje lídrů

Odlišná prostředí

- Vzájemné obohacování se, sdílení

Fungující projekt

- Nápad na další obdobný projekt pro jinou cílovou skupinu



## Živá akademie – hlavní přínos



Skrze vizi, kterou jim díky Živé akademie postupně zprostředkujeme, mohou vedoucí **spoluvytvářet prostředí a tím spoluvytvářet unikátní firemní kulturu.**



# Děkujeme za pozornost

